

Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр детского творчества»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 57b2ca29ad01fd02c10ab74eb8d6f7dc
Сертификат: Баженова Елена Викторовна
Действителен: с 01.08.2024г. по 25.10.2024г.

Приложение к ДОП
«Юные переговорщики»,
приказ МАОУ ДО ЦДТ
от 09.01.2023 № 002

УТВЕРЖДЕНА
приказом МАОУ ДО ЦДТ
от 23.09.2024 № 260

Рабочая программа
«Юный переговорщик»
на 2024-2025 учебный год

Автор программы:
Курылёва Ю.А.
педагог дополнительного образования
МАОУ ДО ЦДТ

Пояснительная записка

Образовательные технологии: игровая, информационно-коммуникационные, рефлексия, диагностическая.

Учебно-материальное обеспечение:

а) материально-техническое: учебный кабинет, комплект учебной мебели, учебная настенная доска, медиа-аппаратура;

б) учебно-методическое – дидактический материал, учебно-методическая литература:

1. Быкова М.В., Винокуров А.А., Графский В.П., Пачеко-Рейнага А.Х., Пентин А.А. Методические рекомендации по созданию служб медиации и интеграции восстановительно-го подхода в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков открытого или закрытого типа – М.: ФГБУ «ФИМ», 2019. – 48 с.

2. Гиппенрейтер Ю.Б. Общаться с ребенком. Как? – М.: Астрель, 2020. – 251 с.

3.https://kopilkaurokov.ru/prochee/meropriyatia/prakticheskoe_zaniatie_dlia_nesovershennoletnix_mediatsii_i_eio_sut (04.09.2024)

4.<https://nsportal.ru/shkola/psikhologiya/library/2023/01/24/mediatsiya-treningc> (04.09.2024)

5. <https://skillbox.ru/media/growth/mediation/> (04.09.2024)

6.<https://videouroki.net/razrabotki/sbornik-uprazhnenii-dlia-trieningha-vykhod-iz-konfliktnykh-situatsii.html> (04.09.2024)

7.<https://wika.tutoronline.ru/obshhestvoznanie/class/6/vidy-konfliktov--osnovnye-prichiny-vozniknoveniya> (04.09.2024)

Объем образовательного процесса

Год обучения	Название объединения	Количество часов		Количество занятий в неделю	Длительность занятия	Количество учащихся в объединении
		Учебный год	Неделя			
1	1 АО	70	2	1	2 ч (45 мин*2, перерыв 10 мин)	15-20

Календарный учебный план

Год обучения	Название объединения	Количество учебных недель в учебном году	Учебный период		Продолжительность каникул	
			Дата начала	Дата окончания	Дата начала	Дата окончания
1	1 АО	37	02.09.2024 09.01.2025	29.12.2024 25.05.2025	30.12.2024	08.01.2025

Календарно-тематическое планирование

№ п/п	Название тем занятий	Кол-во часов	В том числе		Объе-е	Примерная дата проведения	Фактическая дата проведения	Виды деятельности учащихся
			Теория	Практика				
1	Вводное занятие. Инструктаж по ОТ, ПБ и АТЗ.	2	1	1	1 АО	05.09.2024		Игры на знакомство и сплочение.

	Принципы конструктивного взаимодействия							Разработка правил группы
Раздел 1. Правила и способы успешной коммуникации								
2	Эмоции и чувства. Входная аттестация	2	1	1	1 АО	12.09.2024		Игры на развитие эмоционального восприятия
3	Эмоции и чувства	2	1	1	1 АО	19.09.2024		Страх
4	Эмоции и чувства	2	1	1	1 АО	26.09.2024		Агрессия
5	Эмоции и чувства	2	1	1	1 АО	03.10.2024		Радость
6	Эмоции и чувства	2	1	1	1 АО	10.10.2024		Гнев
7	Эмоции и чувства	2	1	1	1 АО	17.10.2024		Обида
8	Технологии ненасильственного общения	2	1	1	1 АО	24.10.2024		Различение наблюдений и оценок.
9	Технологии ненасильственного общения	2	1	1	1 АО	31.10.2024		Выражение чувств. Прогривание ситуаций с помощью техник «Центрирование», «Я - сообщение»
10	Технологии ненасильственного общения	2	1	1	1 АО	07.11.2024		Определение и выражение потребностей. Упражнение «Техника вежливого отказа»
11	Технологии ненасильственного общения	2	1	1	1 АО	14.11.2024		Формулирование просьб. Эмпатическое слушание
12	Технологии ненасильственного общения	2	1	1	1 АО	21.11.2024		Эмпатия к самому себе. Смена ролей в виде игры
Раздел 2. Конфликт и медиация								
13	Понятие конфликта	2	1	1	1 АО	28.11.2024		Игра «Поместитесь местами те, кто...», Упражнение «Мнение обо мне»
14	Понятие конфликта	2	1	1	1 АО	05.12.2024		Просмотр и анализ видеосюжета «Мост», дискуссия
15	Понятие конфликта	2	1	1	1 АО	12.12.2024		Виды конфликтов и их классифика-

								ция, Упражнение «Выход из контакта»
16	Понятие конфликта	2	1	1	1 АО	19.12.2024		Упражнение «Тонущий корабль»
17	Понятие конфликта. Промежуточная атте- стация	2	1	1	1 АО	26.12.2024		«Конструк- тивная и де- структивная роли кон- фликтов» Упражнение «Конфликт». Выполнение теста
18	Как разрешаются кон- фликты	2	1	1	1 АО	09.01.2025		Упражнения на закрепле- ние альтерна- тивных форм поведения в конфликте
19	Как разрешаются кон- фликты	2	1	1	1 АО	16.01.2025		Способы за- вершения конфликтов
20	Как разрешаются кон- фликты	2	1	1	1 АО	23.01.2025		Упражнение «Чиновник»
21	Как разрешаются кон- фликты	2	1	1	1 АО	30.01.2025		Игры на вы- работку доб- рожелатель- ного отноше- ния участни- ков друг к другу.
22	Как разрешаются кон- фликты	2	1	1	1 АО	06.02.2025		Разыгрывание сценки «Как обычно раз- решается конфликт»
23	Медиация	2	1	1	1 АО	13.02.2025		Когда необ- ходима меди- ация. Упраж- нение «Мен- тальная кар- та»
24	Медиация	2	1	1	1 АО	20.02.2025		Восстанови- тельная меди- ация
25	Медиация	2	1	1	1 АО	27.02.2025		Плюсы меди- ации
26	Медиация	2	1	1	1 АО	06.03.2025		Кто может стать меди- атором
27	Медиация	2	1	1	1 АО	13.03.2025		Где можно применять медиацию

Раздел 3. Восстановительный и медиативный подходы								
28	Восстановительный подход	2	1	1	1 АО	20.03.2025		Игра «Сбереги товарища – убеги к товарищу». Разбор ситуаций, обсуждение последствий
29	Восстановительный подход	2	1	1	1 АО	27.03.2025		Основные принципы восстановительной медиации
30	Восстановительный подход	2	1	1	1 АО	03.04.2025		Деятельность служб примирения. Упражнение «Проход над пропастью»
31	Медиативный подход	2	1	1	1 АО	10.04.2025		Упражнение «Ролевая игра – Электричка»
32	Медиативный подход	2	1	1	1 АО	17.04.2025		Упражнение «Скептики и оптимисты». Притча «Солнце и Ветер»
33	Медиативный подход	2	1	1	1 АО	24.04.2025		Упражнение на сотрудничество «Гордиев узел», разбор конфликтных ситуаций
34	Рефлексия. Аттестация по итогам освоения ДОП	2	1	1	1 АО	15.05.2025		Упражнение «Кеша» Шеринг
35	Итоговое занятие	2	1	1	1 АО	22.05.2025		Решение проблемных ситуаций. Итоговый опрос по темам
Всего часов за год		70	35	35	1 АО			